

Møte LiU

Møtedato: 5. oktober 2021

Til stede:

Hans Kjetil Lysgård

Kristian Solaas

Jaziar Radianti

Åsta Lovise Håverstad Einstabland

Gro Elisabeth Lundevik

Robin André Rolfhamre

Nina Falsen Krohn

Andrea Oshaug Fostervold

Katherina Breilid

Sevleta Memic

Referent:

Kristian Solaas

Forfall:

Tor Vegge

Ephrem Taddesse

Referat fra møte.

Agenda

1. Møteoppstart v/Jan Kjetil Lysgård

2. Til informasjon v/Likestillingsrådgiver

Radmila Govertsen, masterstudent på UiA i programmet Teknologi, menneske og samfunn. Sammenligne CERN og deres strategi til å øke diversity og inclusion '25 by 25' med UiA sin Handlingsplan for Likestilling, Inkludering og Mangfold for 2021-2024. Intervjuer (januar 22+) og kartlegging av rekruttering på UiA.

- LiU vil vurdere å få presentert resultater når de er klare.

UiA Likestillingssertifisering – pågående arbeid. Kartlegger internasjonalt. Starter dialog om Mangfoldsledelses-sertifisering, og skal i en utforskende dialog med Norsk Sertifisering AS. Mer info kommer på november-møtet.

- Mer informasjon til LiU på neste møte.

Senter for Likestilling v/Åsta bygger introduksjon i inkluderende kommunikasjon og Mangfoldsledelse for UiA, i samarbeid med PO. Frokostmøte i desember, mer kommer høsten 22. Konflikthåndtering våren 22.

Studentrepresentanter og møtegodtgjørelse.

- Avklaring vil skje uke 41 og representantene får informasjon på Teams.

Intervjuer i KiF-info:

<https://kifinfo.no/nb/2021/09/radgivere-i-hoyere-utdanning-onsker-en-mer-helhetlig-likestillingspolitikk>

<https://kifinfo.no/nb/2021/09/likestilling-kommer-til-lonne-seg>

3. Likestillingskonferansen 2021 – Status v/Kristian Solaas og Åsta Lovise Håverstad Einstabland

Programmet inneholder innlegg/presentasjon om hva rasisme er, omfang og forebygging.

HVOR: Universitetet i Agder, B1018

DATO: 1. Desember 2021

TID: 09:25 til 15:00

Fysisk & Streames på zoom (300 maks fysisk – ambisjon 200?), gratis, inklusiv «bærbar» lunsj. Egen påmeldingsside som presenterer konferansen (se link) er nå tilgjengelig og vil løftes på uia.no & nyhetsbrev. Egen webside som viser historikk over alle arrangerte konferanser. Publiserte invitasjon ila. oktober – på uia.no, facebook osv.

<https://www.uia.no/arrangementer/likestillingskonferansen-2021-hver-dag-rasisme>

- Åsta signaliserte ønske om tilstedeværelse av medlemmene, og lager liste som medlemmene kan melde seg på.
- Medlemmene ble oppfordret til å spre informasjon om konferansen i egne nettverk

4. Nye nettsider for «Likestilling, inkludering og mangfold» v/Kristian Solaas

Fase 1 ferdigstilt, for å dekke krav til GEP (Horisont Europa) og å løfte temaet opp både i egen organisasjon og synlighet utenfor UiA.

Fase 2 – våren 2022. Synliggjøre forskning på UiA på feltet, søknader til Horisont Europa, GEP kopling.

En internasjonal «trend» å synliggjøre temaet på sine forsider, men ikke i Norge. Her bør UiA lede an; omdømme, rekruttering av både nye fagpersoner og studenter. Meldt inn ønske om link til sidene fra «Om UiA» og «Forskning» på uia.no.

- Forslag om bruk av nyhets sak på UiA og i nyhetsbrev internt, samt egen link for forbedringsforslag. Retting i listen over varamedlemmer, samt justeringer over medlemsoversikten. Blir gjennomført før uke 41, og lanseres da som nyhet på UiA.no og i nyhetsbrev.
- Justering av tekst i presentasjon av Mål 8.
- Forslag om å ta det inn i fakultets/dekanmøtet, hvor det også oppfordres om spre det nedover i organisasjonen.
- Hekte på artikler som er lagt ut, kurs og tilbud på UiA (fase 2).

Ny GEP guide fra EU – Horisont Europe. UiA sin handlingsplan er nevnt som eksempel i guiden.

5. Kjønnsnøytrale toaletter

Møte med drift, HMS-koordinator og Studentorganisasjonen Skeive studenter: Studentorganisasjonen har gjennomført kartlegging kjønnsnøytrale toalettfasiliteter på Campus Kristiansand. Både toalettfasiliteter og skilting.

Kirsten Flagstad-Bygget, H- bygget, Bygg 50 (SiA Helse), Bygg 48, Bygg 47, Bygg I - Kun HC-toalett er kjønnsnøytralt

Bygg J - 2 HC-toaletter ellers kjønnsnøytrale toaletter i 2 etg. for ansatte
Utfordrende ift. HMS hvor det er mangler.

Studenter som må ut på leting etter kjønnsnøytrale toaletter eller må gå et godt stykke før de har tilgang til kjønnsnøytralt toalett. Utsatt for trakassering / ubehag hvis fasilitetene ikke er kjønnsnøytrale. Skilting bør revurderes/forbedres. Drift følger opp saken. Ta kontakt med blindeforbundet om skilting & kartlegge Campus Grimstad.

Saken faller inn under «Mål 7 - UiA skal være et åpent og mangfoldig universitet, der studenter og ansatte med ulik seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk kjenner seg velkomne. Åpenhet, kunnskap og inkludering av LHBTIQ personer kjennetegner UiA.» og Handlingsplan for Universell utforming, tiltak «FYS 5 Alle bygg og enheter skal skiltes tydelig. Skiltene skal være lette å lese og oppfatte med god kontrast mellom tekst og bakgrunn.»

- Nina Falsen Krohn sender inn bilder av eksisterende skilt som også har blindeskrift.
- Forslag om å tematisere «Kjønnsidentitet» på neste møte.
- Likestillingsrådgiver følger opp saken.

6. Strategi for et mer likestilt utdannings- og arbeids-marked 2021–2024, v/Kristian Solaas

Strategien ble presentert på møtet. Se egen ppt. presentasjon.

- Åsta deler link til forskningsprosjekt om utdanningsvalg i yrkesfag og hvordan endre dette. Mulig tema for LiU møte.
- Strategien gir signal om økt mulighet for å bruke virkemidler i rekruttering av studenter.
- Strategien bør løftes som informasjon til fakultetsdirektør/dekanmøtet idet den gir signaler om økt forskning og fokus på tematikken fremover.
- Tematikk rundt jenter og teknologi – forslag om dette som tema til neste Likestillingskonferanse.
- Bør LiU be Tek.real. om å presentere sitt arbeid med teknologifag og kvinner, eller om LiU besøker Fakultetsdirektør/dekanmøtet om temaet.
- Inkluderingsdugnaden ble diskutert, og de utfordringer som er for UH sektoren på dette. Løfte inn eksempler fra UH sektoren hvor dette har fungert.
- Vurdere å høre med Utdanningsavdelingen (Torstveit) om problemstillingene her.
- Fagdag på Grimstad 20.10, hvor Senter for Likestilling løfter temaet kunstig intelligens i samarbeid med Bufdir. Mulig for LiU medlemmer å delta via zoom. Program distribueres via Teams.

7. Annet

- GDPR og innsyn. Ved henvendelser til medlemmer skal LiU være generelle og ikke konkrete. Journalisthenvendelser løftes inn til enten Likestillingsrådgiver eller leder for LiU og videre til Kommunikationsdirektør.
- Det må avklares metoden for valg av nye varamedlemmer til LiU, idet vi mangler en nå.
- Flere forslag til presentasjoner på de neste møtene for LiU. Likestillingsrådgiver og Leder for LiU samler opp og vurderer tema fremover.

Referent

Kristian Solaas